

PÔLE PYRAMIDE

SAINT-DENIS-LÈS-BOURG

Rapport d'activité 2018

Assemblée générale du 25 Mai 2019

Rapport moral et d'orientation des président(e)s

L'année 2018 restera marquée symboliquement par le 10^{ème} anniversaire de notre association. Fêté en novembre dernier, ce moment a été l'occasion de renouer avec les pionniers, salariés ou bénévoles, qui ont eu à faire un bout de chemin au sein de l'association ; ceux qui y ont cru mais aussi ceux qui nous ont donné les moyens d'exister à savoir l'équipe du conseil municipal et les représentants de la CAF.

Autre temps fort de l'année celui de l'abandon du Temps d'Activité Périscolaire à la rentrée scolaire de septembre. La fin de ce dispositif a été un crève-cœur pour l'équipe des salariés de l'accueil périscolaire qui s'était investi à la conception et la conduite des offres d'animations pour les enfants. La décision prise en juin 2018 a nécessité la fin de 7 contrats de salariés en CDD. Si cette fin a été tristement ressentie par les équipes et par les parents et enfants de la commune qui appréciaient ces animations, c'est également, paradoxalement un soulagement pour les finances de l'association car le TAP coûtait plus chère que ses ressources.

Dans le rapport d'activité je relèverai un seul chiffre : 353 500 repas réalisés en 2018 soit près de 100 repas par jour tous les jours de l'année ! Car ce que peu d'entre vous savez c'est que le « Restaurant » ne ferme qu'une semaine par an. Le niveau d'exigence en termes de qualité, de sécurité et de traçabilité nécessite de la part de toute l'équipe une exigence et une rigueur quotidienne et je dirais sans faille !

Côté animations adultes et ado, cette année a été riche en activités. Tous nos ateliers perdurent et l'on voit encore émerger de nouveaux ateliers mais ce n'est pas suffisant ! Notre association est dynamique, les ateliers en sont l'une des expressions les plus remarquables : alors venez apportez vos projets : Pôle Pyramide est un laboratoire des possibles en matière de création de lien social

J'entame cette année ma dernière année au sein du bureau de l'association. C'est pour moi la fin d'un cycle de onze années et l'histoire le démontre tous les jours : les présidents à vie « ce n'est pas bon pour la démocratie », il est temps de passer la main. Il est important que la gouvernance se renouvelle : une présence au CA ce sont 10 heures tout au long de l'année, 30 heures pour les membres du bureau. Etre membre de la gouvernance c'est pouvoir s'appuyer sur l'expertise de nos salariés qui nous accompagnent dans nos réflexions. Beaucoup parmi vous hésitent, se demandant ce qu'ils peuvent apporter à l'association ? Je n'y connais rien ! C'est compliqué ! Ce sont des responsabilités ! ... Ne vous laissez pas submerger par ces idées et venez simplement goûter de l'associatif, prenez les rênes des outils mis à votre disposition par la collectivité.

Je terminerai donc ce rapport moral, en remerciant tous nos partenaires que sont la Caf, la Municipalité et le CCAS de Saint Denis. Surtout en ces temps moroses où les discussions budgétaires nécessitent des décisions difficiles ; car même lorsque les dotations sont maintenues nos associations doivent faire face elles à des charges qui augmentent.

Merci à tous les membres du bureau et du conseil d'administration qui m'ont accompagné tout au long de ces années à la tête de l'association : longue vie à elle, à ses bénévoles et à ses salariés

Merci à vous

Jean-Philippe Bertrand

Président

Bilan financier 2018

(Voir documents comptables en annexe)

2018, une année “compliquée”

Comme vous le savez, l'objectif de notre association n'est pas de faire de la capitalisation mais de dégager la juste rentabilité pour fonctionner sereinement pour une bonne qualité de services.

Malheureusement, nos financeurs (que je remercie d'ailleurs pour leur soutien), font également face à des contraintes budgétaires très fortes.

Face à ce constat connu en début d'année, nous avons dû procéder à des arbitrages difficiles. L'association est comme un arbre, l'arbre a poussé, grandi, a atteint sa maturité et doit maintenant faire face à des impacts exogènes.

Il a donc fallu tailler quelques branches pour sauver l'arbre.

En effet :

- Côté recettes

Comme vous pourrez le constater dans le compte de résultat en votre possession, les produits d'exploitation ont baissé de 57 000 € pour passer à 902 000 € en 2018 (contre 959 000 € en 2017)

Mais pour bien analyser il faut raisonner en “recettes normatives” c'est à dire liées à l'activité normale de la structure.

En 2017 on a eu une reprise de provision de 49 000 € notamment liée à la fusion et donc non lié à un cycle normal d'activité. Corrigé de ce point, la baisse des recettes n'est “que” de 8 000 €.

Mais les sommes allouées début 2018 laissaient présager une baisse de 25 000 € environ. Il y a eu heureusement de bonnes nouvelles :

- + 8 000 € de recettes liées aux participations Familles
- + 5 000 € de recettes supplémentaires et imprévues par la CAF fin décembre (que l'on remercie chaleureusement pour ce soutien pour les actions numériques)

A noter : 90% de baisse dans les aides à l'emploi (-13 000 €)

En conséquence comme évoqué nous avons anticipé et donc dû agir sur les charges

- Côté charges

Tous les points d'économie hors masse salariale ayant été activés les années passées il n'y a pas eu d'autres choix que de supprimer des postes. La masse salariale a été réduite de 31 000 € pour atteindre 467 000 € soit une baisse de 10% depuis 2016.

Cette diminution des effectifs s'est faite pour l'instant sans trop d'impact sur l'activité grâce au dévouement des salariés, bénévoles et l'arrêt des TAP.

Tous ces éléments conjuguent font que l'exercice 2018 dégage un excédent “surprise” de 4 169,48 € soit 0,5% du budget.

Concernant la partie bilan, tous les indicateurs sont au vert. L'association n'a aucune dette et sa trésorerie atteint 220 000 € soit 89 jours d'activité.

Et l'avenir.....

Etant démissionnaire de mon poste de trésorier et n'étant donc plus trésorier à la fin de cette assemblée. Les propos ci-dessous sont des propos personnels et n'engage pas l'association.

Malheureusement financièrement les années à venir ne s'annoncent pas sous des meilleurs auspices nos principaux financeurs sont très contraints et je tiens à adresser un message à ces derniers.

Mesdames, Messieurs, je sais que vous êtes confrontés à des difficultés importantes et je vous remercie pour le soutien indéfectible apporté durant toutes ces années ; Mais s'il vous plait n'oubliez pas que "l'ignorance génère la souffrance"

Nous avons besoin d'avoir le montant des dotations, les critères de financement avant le début de l'exercice concerné. Il en va du respect du personnel et des adhérents (Tarifs).

Comme un bateau, l'association doit être pilotée, le capitaine a besoin de voir s'il va sur des rochers pour pouvoir changer de cap sinon.....

Par ailleurs sachez que l'on ne peut plus réduire le budget sans réduire les prestations et casser les équilibres.

L'association a la trésorerie nécessaire à son fonctionnement et au décalage de trésorerie, mais pas plus, pour preuve, un léger décalage d'un mois de versement a fait chuter de 30 000 € la trésorerie.

Voilà c'est fini, je passe le relai et je tiens à vous remercier tous, bénévoles, adhérents, salariés et plus particulièrement les membres du bureau et amis qui m'ont supporté toutes ces années en tant que « chapeau noir » du lot et piètre communicant que je suis.

J'en profite pour inciter toute personne qui le souhaite à rejoindre le CA et ou le bureau, ce n'est pas chronophage et on passe de bon moment la preuve on y reste longtemps.

Merci

Jonathan GERBER

Trésorier

Bilan d'activité 2018

La vie associative 2018 :

- 11 réunions du bureau.
- 5 réunions du conseil d'administration ordinaire (CA)
- 1 CA « spécial » rencontre avec le CA de l'ETAC sur l'avenir du projet « un été sous chapiteau » de juillet
- 1 CA « spécial » sur le bilan intermédiaire du projet de l'association : Le 17 novembre 2018, le CA (élargie aux bénévoles des « Copils » et aux salariés) a travaillé sur une évaluation et réorientation intermédiaire du projet social.



Le résultat de ce temps de travail est le suivant :

CONSTATS :

Le CS est vécu comme un lieu ouvert et innovant. C'est un lieu de convivialité (soirée, animation quotidienne ou festive l'été,...) C'est un lieu qui propose, avec les habitants (de tous âges) de nombreuses **occasions de rencontre** (la liste des propositions est importante). Le CS offre la possibilité de « **se rendre utile** » localement et de participer à la vie locale (bénévolat ou simple participation ponctuelle). *Lieu de socialisation et d'engagement local*

Il apparaît que le rôle du centre de loisirs va bien au-delà de la « garde d'enfants ». Il a une réelle fonction facilitatrice auprès des familles (mais il est peu reconnu / évalué pour ce rôle). *Vie sociale et familiale*

La « tarification » des services brouille l'image « ouvert à tous » du CS. L'activité de service, masque également le travail de fond sur la question de l'**isolement**, de l'**accompagnement** et du **lien social** réalisé par notre association. *Modèle économique et présentation des actions*

Les COPILS répondent bien à leur objectif mais ne sont-ils pas trop nombreux ou n'auraient-ils pas besoin de s'articuler avec une autre entrée que celle par public ? *Organisation de la gouvernance et de la dynamique de projet*

Nous avons donc globalement mis en œuvre un grand nombre d'actions permettant d'atteindre nos objectifs fixés en 2017.

Cependant, le contexte évolue et nous avons évoqué des pistes d'améliorations

PROPOSITIONS :

1- Il est très important **de retravailler le positionnement donnée** au grand public et aux partenaires (vision très parcellaire de l'activité – principe d'une association et son fonctionnement) afin de rendre visible tout ce qui est fait et susciter la participation. = **Communication** (sur tous nos supports, y compris les factures), portes ouvertes, ...

2- Offrir une **place aux bénévoles** et nouveaux bénévoles *les valoriser et les mettre en avant* afin de redynamiser certaines actions et en créer de nouvelles (et ne pas s'enfermer dans l'entre soi). Valoriser l'engagement des bénévoles (de tous âges) = s'organiser en conséquences, coller aux sujets d'actualités et préoccupations actuelles des familles). Avoir une entrée plus thématique que sectorielle pour les groupes de projets.

La question peut être étendue aux autres associations et à la commune **« qu'elle est la place du bénévolat aujourd'hui dans notre commune rural ? Urbaine ? Qu'elle est la place du CS aujourd'hui à St Denis les Bourg ?**

3- Imaginer des nouvelles réponses à l'évolution de la situation des habitants = garde des enfants, garde alternée par les parents, mobilité des personnes âgées, nouvelles attentes des associations, accompagnement de projets... Il s'agit surtout d'une posture **d'accueil et « d'écoute active »** (qui restent un point fort) sur nos différents lieux (par les salariés et par les bénévoles). Il s'agit également de mettre en place des outils pour évaluer l'impact social du pôle sur la commune au-delà de la simple mesure du volume d'activité.

Rappel des objectifs du centre social (CS)

Cinq objectifs ont été définis et agréés par la CAF pour la période 2017 à 2020. Chacun de ces objectifs se décline de façon opérationnelle et se traduit concrètement par des actions quantifiables présentées dans ce rapport d'activité.

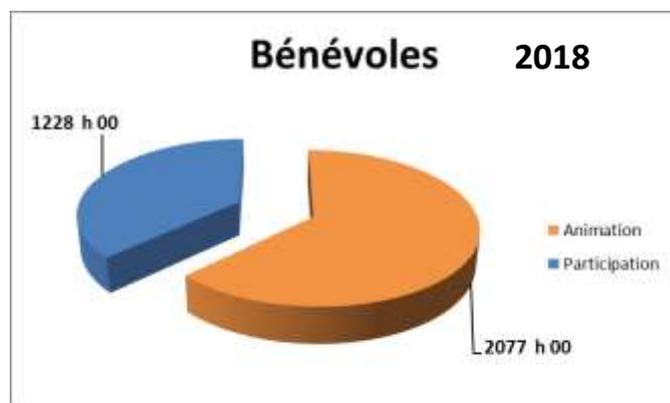
Depuis janvier 2017, les objectifs généraux sont les suivants :

1. **« Accompagner et faciliter la vie de la famille dans son quotidien. »**
2. **« Lutter contre les formes d'isolement de la personne. »**
3. **« Permettre à chacun de se réaliser et de s'épanouir dans son environnement social. »**
4. **« Permettre et accompagner l'individu à prendre ses responsabilités individuelles, collectives et avoir les moyens d'exercer sa citoyenneté. »**
5. **« Accompagner et soutenir les initiatives collectives et fédératrices des habitants sur tout le territoire »**

Les chiffres clefs :

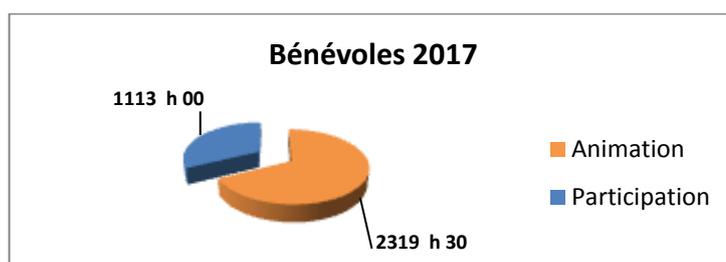
617 familles adhérentes (588 en 2017) **et 40 associations** (37 en 2017).

Engagement des bénévoles : **3 305 h en 2018**



Heures bénévoles animation (ateliers) et heures de participation (CA, bureau, diverses commissions)

A noter : 60h de bénévolat d'un jeune envoyé par le CCAS de Saint Denis lès Bourg dans le cadre de la convention d'aide au permis de conduire.



Equipe des salariés 2018

Au cours de l'année 2018, Pôle Pyramide a eu **73 salariés différents** : **19 en CDI ou CDII**, **21 en CDD** (dont 1 contrat de professionnalisation), **33 en CEE** (contrat d'engagement éducatif = animateur (trice) pendant les vacances scolaires) pour un temps de travail en équivalent temps plein de **18,5**.

Stagiaires 2018

Au cours de l'année 2018, pôle pyramide a accueilli **14 jeunes stagiaires** (du niveau 3eme au niveau licence en passant par des stages d'insertions avec la Protection Judiciaire pour la Jeunesse) pour les métiers de la restauration, de l'animation, de la gestion et du conseil économique et social. Cela représente au total **14 mois** de travail cumulé pour des stages de 3 jours à 3 mois.

Les actions globales ou de « vie sociale » du centre social en 2018

L'ensemble de l'équipe participe à l'animation de ce secteur. La participation des bénévoles est importante dans ces différentes manifestations.

- **Forum des associations** : chaque 1^{er} samedi matin après la rentrée de septembre, 31 exposants et environ 300 visiteurs sur 3 lieux (salle des fêtes, cour de l'école et gymnase)

- **Puces des couturières et loisirs créatifs** (1^{er} dimanche d'octobre, 39 exposants et 600 visiteurs en 2018)

- **Réveillon de Noël solidaire** : 5^{ème} année consécutive, 25 personnes ont participé. Pour finir l'année 2018, dans la joie et la bonne humeur, l'équipe des bénévoles s'est mobilisée pour organiser le réveillon de Noël. L'ambiance fût tellement au rendez-vous, que le groupe a choisi de jouer les prolongations pour « finir les restes » et ainsi d'en profiter pour s'organiser d'autres rencontres sur l'année...



- **Le café habitant** : Le café habitant est ouvert 4 matinées par semaine. C'est un lieu de rencontres et d'accueil important pour le Centre Social. Le mardi et le samedi restent les matinées les plus fréquentées. Les nombreux bénévoles s'organisent pour la mise en place et l'animation **du café habitant**. Autour d'un café, d'un biscuit, c'est l'occasion d'échanger entre usagers du centre social, de la médiathèque, du Point Info Emploi, mais aussi des jeunes et des parents. Le café habitant du vendredi s'est transformé en **café ado**.

- **Pot 'SEL** : C'est un système d'échange local. Le groupe est un peu en baisse d'activité mais toujours actif

- **Ecrivains publics** : Permanence tous les lundis de 14h à 16h au pôle. 83 personnes ont bénéficié de l'accompagnement en 2018 pour 35 séances. Les 2 bénévoles agissent en lien avec l'accueil du Centre Social.

- **Le réseau des écrivains publics (EP) de l'agglomération** : notre association (l'animatrice « adulte ») anime le réseau des EP pour l'ensemble des écrivains bénévoles des Centres Sociaux de l'agglomération depuis 2015. Cette action est financée par la CAF, le conseil départemental et le CCAS de Bourg en Bresse.

- **Les permanences d'aide aux démarches numériques** : Les premières séances ont eu lieu en 2018, c'est une nouveauté (chaque mardi matin animé par le même bénévole). Comme au démarrage des écrivains publics, la permanence numérique n'a pas encore une forte fréquentation mais répond à un réel besoin. Le pôle est engagé dans une démarche à l'échelle de l'agglomération pour développer cette action en lien avec plusieurs partenaires. Les bénévoles se sont réunis courant 2017, pour travailler sur la mise en place **des permanences d'accès aux démarches numériques**. Avec le soutien financier de CA3B les permanences d'accès aux démarches numériques ont débuté les mardis matin depuis la rentrée scolaire 2018.

- **Espace public numérique (EPN) :** Le pôle est labellisé EPN depuis plusieurs années. Cela permet d'offrir aux habitants une possibilité de consulter internet sur un poste dédié et d'avoir un accès wifi. Les ateliers multimédia contribuent largement à rendre accessible des outils informatiques à l'ensemble des habitants. Nous avons un partenariat régulier avec le centre de formation de l'ADEA de Bourg en Bresse.



- **Le groupe ressource RSA :** Depuis 2013, le pôle anime le « groupe ressource RSA » des MDS (maison de la solidarité) Bresse et Bourg. La vocation de ce groupe constitué de personnes au RSA est de préparer les « bénéficiaires » à participer à la régulation du dispositif RSA. Cette action est financée par le Conseil Départemental.

Le service aux associations

Les associations sont des lieux d'implication et d'engagement des habitants. C'est en ce sens que le pôle tente, dans la limite du possible et des responsabilités de chaque structure, de soutenir la vie associative locale. Seules les associations de la commune adhérentes peuvent bénéficier des services du pôle.

Les services :

- *Tirages Photocopies :* Chaque association dispose d'un code attribué.
- *Minibus :* Environ 50% des kms annuels sont fait par les associations.
- *Mise à disposition de matériel :* matériel de bureau, sono et vidéo projecteur, tables extérieures en plastique, tentes pliables, grilles d'exposition, etc... Cependant l'association réfléchit à la mise en place de conditions de prêts car le matériel n'est pas toujours rendu en bon état.
- *Salles :* FERME, EUREKA, MARE AUX IDEES, OUVRE BOITE, HALL.
- *Téléphonie – internet :* wifi / accès internet, ouverture de ligne téléphonique.
- *Courrier y compris colis à l'arrivée :* sur demande, une association adhérente dispose d'une boîte aux lettres au pôle et peut faire une procuration pour la réception de colis.
- *Affichage :* sur demande des associations
- *Billetterie :* l'accueil du pôle gère régulièrement les billetteries pour les associations de Saint Denis lès Bourg.
- *Accompagnement de projet :* Une association porteuse d'un projet fait une demande d'accompagnement au pôle : technique, méthodologique, matériel organisationnel, etc... Le bureau et le CA valident l'engagement ou pas dans le projet. Le pôle peut proposer des formations en lien avec l'AGLCA pour les bénévoles sur site.
- *Participation :* Manifestation de l'été. Chaque année le Pôle organise une manifestation au long cours en juillet en direction des habitants. Nous proposons systématiquement aux associations d'y participer.

Accueil des permanences des partenaires

- **Le Point Information Emploi (PIE)** : chaque mardi de 9h à 12h.
- **La Mission Locale Jeunes (MLJ)** : chaque mardi de 9h à 12h.
- **Le Point Accueil Solidarité (PAS)** : chaque jeudi de 14h à 17h sur rendez-vous. Le Pôle met à disposition le bureau et le matériel (téléphone, photocopieur) à l'assistant social de secteur qui est habituellement attaché à la Maison Départementale de la Solidarité.



Les 10 ans de l'associations

Novembre 2018 l'association a fêté ses 10 ans depuis sa création (novembre 2008, dépôts des statuts en préfecture). Les bénévoles (anciens et actuels) et les salariés ont soufflé ensemble les 10 bougies en toute simplicité. L'association a ensuite emmenagé dans les locaux du pôle socio-culturel en mai 2010.



A noter : un changement d'animatrice de ce secteur en septembre 2018.

Les différents axes développés dans le cadre du projet Voisinage (qui a pour objet le « bien vieillir » à St Denis-les-Bourg) sont les suivant :

Mise en réseau des acteurs et partenariat :

- 6 COPIILs Voisinages pendant l'année.
- Participation au réseau fédération des centres sociaux sur le thème « bien vieillir ».

Actions de prévention :

- Atelier mémoire : 2 cycles de 5 séances (animation CARSAT). A chaque fois complète.
- Atelier sommeil : 2 séances (animation stagiaire en deuxième année de Conseillère en économie sociale)
- Atelier Art thérapie : 2 cycles de 6 séances
- Atelier sécurité routière : 2 séances (animation MACIF)
- D-Marche : 5 rencontres
- « Bien chez soi » : 4 séances (animation soliha)
- Accident de la vie courante : 1 séance (animation MACIF)



Loisirs et lien social

- Activité jeu traditionnel Nain jaune : 6 séances
- Une belle rencontre : Un repas le 14 février 2018 (journée symbolique) ayant pour objectif principal de favoriser les rencontres.
- Les belles rencontres : Il s'agit d'un repas organisé pour permettre aux anciens de la commune de se rencontrer afin de créer de nouveaux liens sociaux.
- Ces repas sont aussi un moyen pour faire découvrir la structure MARPA. 4 séances
- Thé dansant en partenariat avec les Sorties du cœur.
- Voyage « comme en vacances » 5 jours à Allasac pour les seniors (pouvoir partir en vacances malgré la perte de mobilité)



Etre acteur

- Groupe histoire : Le groupe histoire finalise la sortie d'un livre présentant l'intégralité de leurs recherches. **Publication prévu du livre avant les fêtes de 2019.**
- Participation aux instances de décisions.
- Implication dans la conception et la réalisation des actions.



Projet de solidarité

- **Transport solidaire** : 229 transports en 2018 avec en moyenne 2 personnes âgées par voyage. 10 chauffeurs bénévoles différents ont assuré les voyages.
- **Les veilleurs** : Un projet qui s'appuie sur les solidarités naturelles entre voisins pour prévenir l'isolement et de proposer un premier relai de proximité pour les personnes âgées. Il s'agit d'un réseau de personnes disponibles à l'échelle de la commune pour assurer un relai d'information, une orientation vers des partenaires professionnels et selon les possibilités une veille de proximité régulière dans les quartiers. 6 veilleurs ont signé la charte cette année. Le pôle assure la coordination, le relais avec les partenaires et veille au respect du cadre légal de l'intervention.

Action de communication/sensibilisation grand public

- Semaine bleue. Organisation de la semaine avec l'ensemble des partenaires locaux.

Nos partenaires principaux

Petite Unité de Vie, CCAS de St-Denis-les-Bourg, Fondation de France, CARSAT, Fédération régionale des centres sociaux, les associations de St-Denis-les-Bourg (Club amitié/rencontre, Bout'chou,...), ADS, le CLIC Burgien, l'ADAL, conseil départemental.

A noter :

Nous avons reçu le véhicule adapté (fauteuil et mobilité réduite) pour le transport solidaire inauguré en septembre 2018. Nous avons eu le soutien financier de la CARSAT, du CCAS de St Denis les Bourg et de la fondation MACIF.



ADULTES

Cela fait 10 années que le choix de l'association est de proposer des activités adultes seulement sur la base du volontariat. L'objet n'étant pas de « proposer » un maximum de « cours » mais bien de développer l'engagement et la convivialité dans la vie locale.

Grâce aux bénévoles, fidèles pour certains depuis des années, les habitants peuvent partager leur passion, autour du **Patchwork**, de la **couture**, des « **fôteurs** » **d'orthographe**, de la **broderie**, de **l'Anglais**, des **activités manuelles**.



A noter : en 2018 l'atelier couture s'est organisé pour faire une sortie et visiter une soierie (une journée mémorable pour le groupe).

D'autres adhérents, une petite quinzaine s'adonnent au **Rummikub**, les mercredis en début de soirée, d'autres passent leur jeudi soir à la **coinche/tarot**. Enfin, l'art on adore ! Une douzaine de personnes les jeudi après-midi utilisent gouache, **peinture** à l'huile et tous supports pour s'exprimer.



Chaque semaine ce sont donc **des dizaines d'habitants** qui se retrouvent, discutent, échangent autour d'une activité qui n'est souvent qu'une excuse agréable de se rencontrer.

La liste de ces activités n'est pas close et demain, tous autant que nous sommes, nous pouvons proposer des nouvelles initiatives !

A noter le très grand succès de **l'atelier cuisine**. Un vrai moment de partage (et pas seulement de nourriture)...





Réorganisation du secteur pour faire collaborer la responsable du secteur jeune et senior sur la coordination globale du secteur. Cette année, nous avons pu faire intervenir de manière régulière une animatrice du périscolaire pendant les temps parents/enfants.

Soutien à la parentalité :

- **Formation/Information** : Soutenir les familles dans leurs rôles parentaux

- **Formation Faber et mazlish module 1** : Sept parents ont suivi cette formation avec l'association Joz'dir et le module 2 sera proposé en septembre 2019.

- **Café parents** : Atelier proposé à la rentrée 2018 : Café auto géré par les parents et accompagné par le Pôle sur sollicitation de parents (informations sur sujets particuliers, intervenants). Cet atelier n'a pas trouvé son public et n'est pas reconduit sur 2019.



- **Temps parents/enfants** : Créer des espaces privilégiés pour renforcer les temps entre parents et enfants

- **Atelier Cuisinons ensemble** : En partenariat avec l'épicerie solidaire. Participation en hausse sur un rythme d'un atelier par trimestre.

- **Mercredi Family** : sur 2/3 séances par trimestre avec un thème évoluant à chaque fois.

- **Soirée « jouons ensemble »** : une fois par mois autour de jeux de société

- **Malle « émotions »** : Constitution d'une malle de jeux et de livres qui est utilisée par les animateurs avec les familles et les enfants. Elle est aussi prêtée aux familles pour pouvoir jouer à la maison. Les jeux sont présentés avant le prêt.

- **Jeux papote** : se déroule une fois par mois. Un espace convivial et ludique est aménagé à chaque séance pour accueillir les enfants et leurs parents. Une salariée et une bénévole animent ce temps.

Sortie en famille

- Sorties ouvertes à tous
- Les soirées nuit de la lecture



- Soirée basket (JL à Ekinox)
- 2 spectacles enfants (salades contées en partenariat avec la médiathèque)
- Une sortie cirque
- Animations d'été durant la guinguette (goûters, après-midi jeux, spectacles)

A noter : le secteur est en réflexion suite aux différents temps de bilans du projet du centre social. 2 grands axes d'évolution :



- un besoin de clarification sur les actions de type « accompagnement parental » en rapprochant les 3 secteurs concernés : enfance, jeunesse et famille.

- Les temps de sorties en famille ne sont pas très investis par le public et ne semblent pas correspondre à une demande large sur notre territoire (sauf attractivité de l'activité elle-même). Il n'y a pas de besoin clair identifié pour ce public, nous avons plutôt mis à jour un besoin de recréer le lien avec de nouvelles familles.

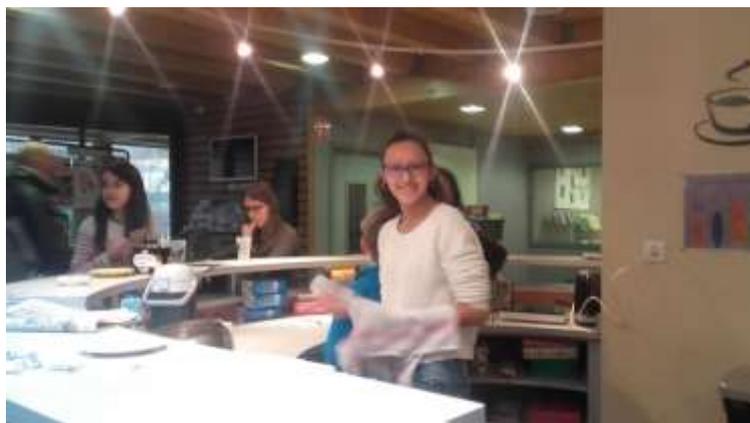
Veillée cirque juillet 2018

En partenariat avec l'ETAC, venir partager un moment convivial sous chapiteau pour découvrir les arts du cirque. Une cinquantaine de personnes a participé à la soirée en juillet.



Le soutien aux initiatives jeunes :

- Le centre social a accompagné 3 **jeunes étudiants**, Audrey, Ophélie et Hanis dans la valorisation de leurs expériences à l'étranger.
- Nous avons aussi soutenu les **collégiens** dans l'organisation de leur bal dans la ferme du pôle, le 29 Juin 2018, qui a réuni une quarantaine de jeunes et 5 parents chaperons.
- Le centre social participe à l'animation du **Conseil Municipal Jeunes** avec une élue de la commune.
- En lien avec le kfé habitants, nous avons organisé le **kfad** pour récolter les besoins et envies des jeunes, tous les vendredi après-midi dès 15h00.
- C'est aussi soutenir un jeune, qui avait une passion pour les jeux vidéo – **Minecraft**- et qui a pris du temps, les samedis après-midi pour faire partager sa passion à d'autres jeunes.
- Le centre social, accompagne et soutient un groupe de 12 collégiens qui ont le **projet de partir à Barcelone** sur les vacances d'Automne-19. Ils organisent ou participent à des manifestations qui vont contribuer au financement du projet.



L'engagement citoyen des jeunes :

- En 2018, ce sont 47 jeunes différents qui se sont engagés auprès des plus jeunes sur les périodes de vacances scolaires. Ces jeunes, pour la plus grande majorité, s'engagent dans la formation du **B.A.FA**. Celui-ci permet d'exercer, dans les Accueils Collectifs de Mineurs (séjours de vacances, accueils de loisirs), des fonctions d'animation auprès d'enfants et d'adolescents de façon occasionnelle. 79% des animateurs(trices) ont entre 17 et 21 ans à pôle pyramide. C'est très souvent leur premier emploi.

Une action de prévention :

L'animatrice du secteur a été labellisée « **Promeneurs du Net** » Créer, maintenir le lien, écouter, conseiller, soutenir les jeunes sur les réseaux sociaux. C'est une autre manière pour l'animatrice d'être en relation avec les jeunes.

Nous organisons aussi des ateliers du **CLAS** – Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité en lien avec le collège, pour permettre à des jeunes et leurs parents d'avoir un autre regard sur leur scolarité, leurs années collège.



Un temps libre structuré par le développement de **l'accueil juniors**, sur les périodes de vacances scolaires, pour un passeport neige, un séjour à Europapark, un séjour sur Thoissey, des sorties récréatives à la journée.

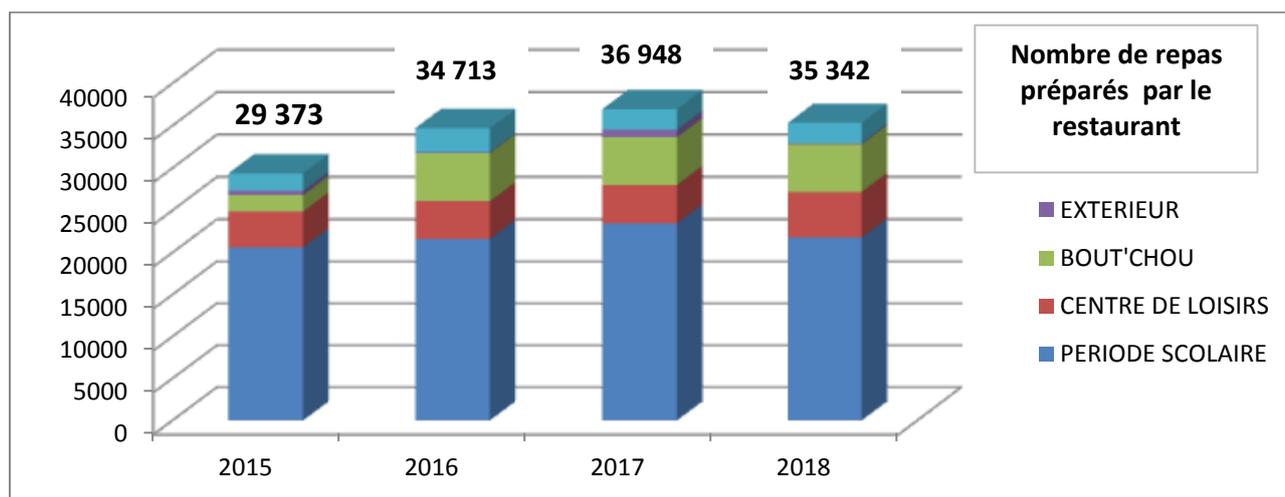
C'est aussi :

Accompagnement à « Struthof » avec la Fédération des anciens combattants : nous avons accompagné un groupe d'adolescents pendant 2 jours pour la visite du camp de concentration de « Struthof », organisé par la fédération de l'Ain des anciens combattants (qui a fait appel à nous pour nos compétences en animation). Nous accompagnerons de nouveau cette action en 2019.

Participation au festival du film d'animation : Les jeunes de l'accueil juniors ont assuré le jury du festival. Il y a également eu la projection de plusieurs films dans la ferme du pôle durant le festival.



Le restaurant



Le nombre de repas baisse légèrement. Cela est dû essentiellement à une baisse des effectifs scolaires. Il est à prévoir une baisse plus sensible sur l'année 2019 car l'effectif scolaire sera constant au moins jusqu'en juillet. De plus, le centre de loisirs n'accueillera pas le Projet Cirque durant l'été 2019, ce qui provoquera une baisse du nombre de repas servie par le restaurant au centre de loisirs.

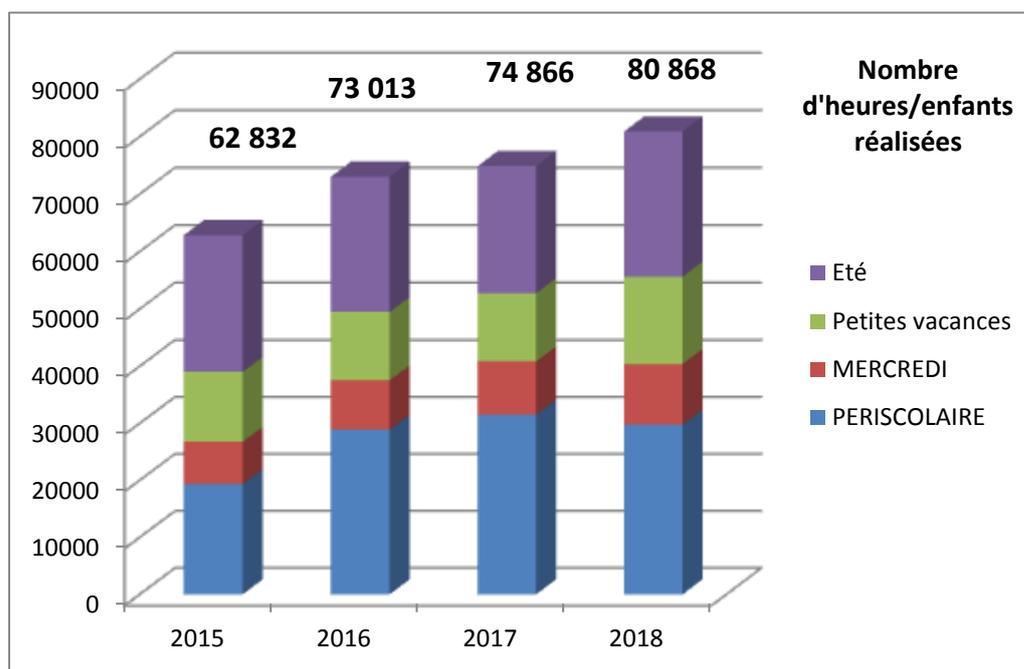


Equipe du restaurant (le 14/5/19)

Le restaurant est ouvert 5 jours sur 7, toute l'année (1 semaine de fermeture par an pour les fêtes de fin d'année). Contrairement à beaucoup d'idée reçue, le restaurant ne fonctionne pas seulement sur les jours d'ouverture de l'école. L'équipement est utilisé tous les jours de l'année.

Centre de loisirs vacances et périscolaire

2018, année de changement (une fois de plus pour ce secteur !)



L'augmentation de l'activité est essentiellement liée aux vacances en 2018. Toutes les périodes de vacances ont eu du succès cette année avec un point fort durant le mois de juillet (partenariat de l'école de cirque ETAC). Le périscolaire est plutôt lié aux effectifs scolaires en baisse.

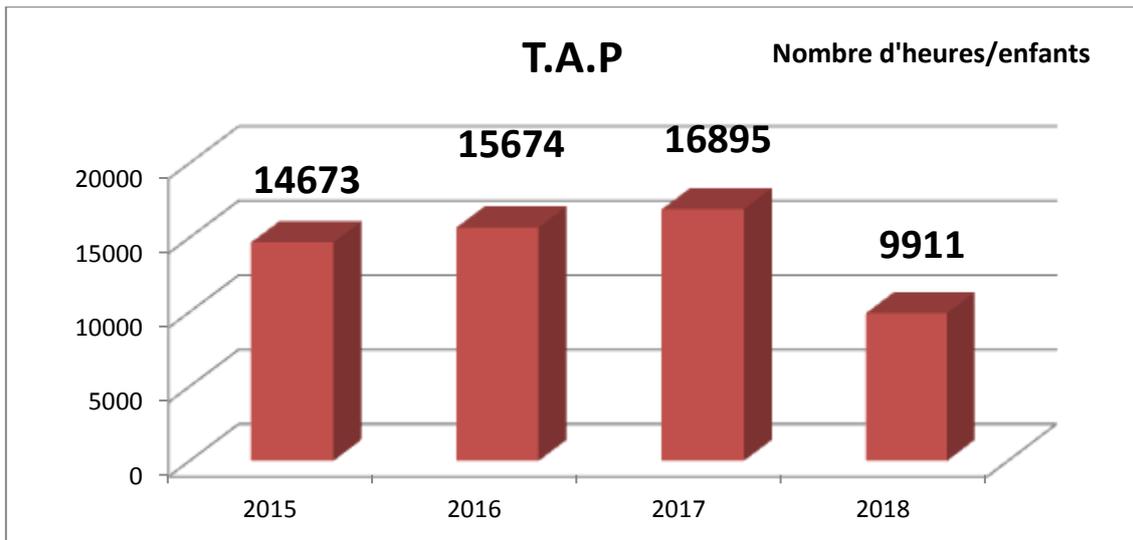
Le T.A.P :

Cette activité a pris fin en juillet 2018 ce qui explique la baisse d'activité. Elle n'apparaîtra plus en 2019. La fin du TAP est liée au (nouveau) changement du rythme scolaire. Cela s'est soldé par la fin de 8 contrats de travail. Les ateliers TAP, si prisés par les enfants, leur ont permis d'acquérir :

- Des notions de vie collective et de partage (jeux sportifs, Khô Lanta, jeux de ballon...)
- Des techniques de relaxation (zen, médiathèque...)
- Des techniques artistiques (activités manuelles, créations récup...)



En juin, le retour à la semaine de 4 jours marque l'arrêt de ces temps. L'équipe d'animation a mis les bouchées doubles pour être prête en septembre, à proposer de nouvelles activités adaptées aux attentes des enfants et au temps de pause, bien plus réduit après le repas. Jeux de société, de construction, activités de dessin, de chant, et de danse ont donc pris la suite, tout en laissant la place à la lecture et aux loisirs de ne rien faire pour ceux qui en éprouvent le besoin.



Volume d'activité du TAP en 2018

Périscolaire : les ateliers découverte du soir ne trouvant plus preneur, des temps de motricité et de jeux sportifs sont apparus, grâce aussi à l'accès au gymnase et à la salle rez de jardin permis par la mairie en accord avec les associations locales.

Le centre ré-ouvre également ses portes en journée complètes **le mercredi** depuis le mois de septembre, pour permettre aux écoliers libérés ce jour-là, de participer à des activités. Des ateliers thématiques sur plusieurs mercredis sont donc proposés depuis septembre tel que cuisine, sport, street art, sciences...

Pour veiller au respect des rythmes de l'enfant et de leur famille, mais aussi pour permettre aux écoliers du mercredi matin de se détendre, les mercredis sont accessibles en demi-journée. Pour les primaires, les après-midis permettent des sorties culturelles, des activités en libre choix et des rencontres avec d'autres structures

Les maternelles peuvent profiter d'activités manuelles, de grands jeux et autres, autour notamment de thèmes comme les dessins animés.



Seules les **vacances scolaires** n'ont pas connu de changement de fonctionnement quotidien. Les 33 jeunes vacataires, motivés par l'animation auprès des enfants ont élaboré et animé les 15 semaines de vacances autour de thèmes tels que « contes et légendes européennes », « fêtes d'Europe » pour collaborer au thème du PTEAC de la commune, les sports, les savoirs faire de chez nous, mais aussi toutes les sorties et activités estivales tels que le cirque, des activités robotiques avec ALTEC ...et aussi des **séjours en camps à Montrevel et Matafelon**.



Equipe des animatrices(teurs) du périscolaire (le 14/5/19)

LES PARTENAIRES

Les associations





Les institutions et entreprises :



ANNEXE FINANCIERE 2018
