

20 22

RAPPORT D'ACTIVITÉ

SOMMAIRE

- Page 1 : Mot de la Présidente
- Page 2 : L'équipe 2022
- Page 3 : Jeunesse
- Page 4 : Événements / Adultes
- Page 5 : Accès aux droits
- Page 6 : Séniors
- Page 7 : Familles
- Page 8 : Enfance / Restaurant scolaire
- Page 9 : Pilotage associatif
- Page 9-10: Rapport financier
- Page 11: Partenaires



AG du 22 Juin 2022



PÔLE PYRAMIDE

SAINT-DENIS-LÈS-BOURG



MOT DE LA PRÉSIDENTE

2022, marquée par l'éloignement du COVID, nous a donné une bouffée d'air frais. Propice à la reprise des moments festifs d'animation de la vie locale, nous avons renoué avec les soirées jeux, #SUMMER et son chantier jeune, le concert en patois ou les vendredis Pôl'aires.

Bien-sûr, sans oublier nos missions d'enfance jeunesse, d'accès aux droits et numérique, qui sont au cœur de notre Projet Social et qui répondent aux besoins des familles.

Toutefois, je ne vous cacherais pas que tout cela est devenu un véritable exercice de style avec, entre autre, l'inflation qui nous touche. La société bouge, nous avons la chance d'avoir une association de bénévoles impliqués, épaulés par des salariés compétents et dynamiques qui éclairent les décisions par leur expérience. Ces bénévoles, parfois nouveaux arrivants, s'engagent de plus en plus dans les activités mais peuvent aussi s'inscrire dans les instances comme le bureau ou le conseil d'administration.

Nous avons un bureau soudé, ouvert où chacun peut s'exprimer. Il est vrai que cela peut prendre un peu de temps mais le Pôle Pyramide est notre association et votre participation est une vraie richesse.

Je vous remercie tous du temps passé et à venir, que vous soyez bénévoles, salariés, financeurs, comme la mairie ou la Caisse d'Allocations Familiales, partenaires associatifs, écoles...

Nous sommes là pour promouvoir l'éducation populaire.

Nous allons avoir de nouveaux challenges à relever mais tous ensemble nous allons y arriver.

Rachel PERRIMBERT, Présidente.



L'équipe 2022



Denis PERDRIX - Directeur



Emmanuelle POISAT - Assistante de direction



Kelly MOREL - Assistante de direction



Kia THOR - Animatrice d'accueil -
Chargée de communication et
logistique



Dieynaba SECK - Chargée d'accueil



Chaïma BENSAYOUR - Chargée d'accueil



Marine FAIVRE - Animatrice
responsable du secteur jeunesse,
associations et projets



Charleen NEDELLEC - Animatrice
secteur jeunesse



Yann LE PEN - Cuisinier



Amélie ANTOINE - Aide-cuisinière



Sylvie PIRAT - Agent de service au
restaurant scolaire



Céline MUZY - Agent de service au
restaurant scolaire



Fatima ALLOUCH - Agent d'entretien



Audrey GALLION - Agent de service
et entretien



Joan CIVIDINO - Conseiller numérique de
la commune (mis à disposition par la
commune)



Loredana IENCO - Animatrice responsable
du secteur seniors et accès aux droits



Sandrine MARTINAND -
Animatrice responsable du secteur
enfance et directrice du centre de loisirs



Amandine TRANQUARD - Animatrice
adjoite Enfance et directrice adjoite du
centre de loisirs



Audrey FELIX - Animatrice Enfance



Catherine LHOMME - Animatrice Enfance



Marline OUSSENI - Animatrice Enfance



Sonia BOUGHANMI - Animatrice Enfance



Diane MARKU - Animatrice Enfance



Giulia DEAGOSTINI - Animatrice Enfance



Laurie CHAMERLIN - Animatrice Enfance



Antonin NOUVIAN - Animateur Enfance



Sabah HAMMOUTI - Animatrice Enfance



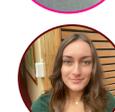
Léa CURT - Animatrice Enfance



Aurélie CALLON - Animatrice Enfance



Julie DONARD - Animatrice Enfance



Justine BLANC - Animatrice responsable
du secteur familles et adultes



Charlotte PENICAUD - Animatrice
responsable du secteur familles et adultes



Zora GOMES - Animatrice Enfance et
activités familles



JEUNESSE

RÉSEAU JEUNES :

Lors des vacances d'automne 2022, 3 collégiens ont participé au troisième réseau jeune départemental de la fédération des centres sociaux de l'Ain durant 3 jours. L'objectif du réseau jeune est de favoriser des échanges entre des jeunes d'horizons différents. La thématique de cette année étant l'écologie, les jeunes ont réalisé une action solidaire qui était de reboiser la forêt de Giron et une émission de radio a été réalisée avec Radio B.



ACCOMPAGNEMENT DE PROJETS

6 jeunes collégiens, ont créé tout au long de l'année « Bloc Party » un événement festif et culturel à destination des jeunes collégiens et lycéens de la commune et de ses alentours. Cette journée comprenait 2 ateliers (Graff et danse) ainsi qu'une soirée DJ durant #SUMMER2022.

CME-CMJ

Trois projets ont été mis en place avec les jeunes du conseil municipal enfants :

Collecte de jeux et jouets au profit de deux associations, « L'Atelier Ecocitoy'Ain » ainsi que « La Sauvegarde »

Plantation de fleurs et de plantes médicinales avec les résidents de la MARPA

Découverte du métier de journaliste ainsi que les outils numériques de la radio avec Radio B.



L'ACCUEIL JUNIOR

* Programmes d'activités sportifs et culturels durant les vacances scolaires (Sortie Lyon, musées, ski, raquettes, baignades, randonnées, Walibi, équitation, parc des oiseaux...).

* Inter centres (rassemblement des jeunes du territoire de l'Ain pour des journées ludiques et sportives) : l'occasion d'échanger de rencontrer des jeunes d'horizons différents.

* Séjour Samoëns dans un gîte d'altitude, visite de la ville de Chamonix et des Gorges du Fier, tramway du Mont Blanc, Canyoning, rafting. Un programme riche, de quoi dépayser les jeunes.

BÉNÉVOLAT - BOURSE AU PERMIS

3 jeunes ont réalisé 60 heures au « Pôle Pyramide », durant les soirées jeux, #Summer ou encore sur l'accueil de loisirs afin de bénéficier de la Bourse au Permis.



ÉVÉNEMENTS

#SUMMER2022

Summer c'est deux projets en 1.

Une semaine de chantier jeunes regroupant 8 jeunes de la commune entre 16 et 17 ans pour venir imaginer, créer, construire un décor, un espace de vie pour cet événement.

C'est aussi 8 jours de festival culturel proposant diverses animations, spectacles, concerts...

Un événement gratuit et ouvert à tous public entièrement organisé par un groupe d'habitants.



SUMMER2022

RAMÈNE TA DÉCO

Nous avons mis en place avec des bénévoles du centre social un projet de fin d'année "Ramène ta déco". Les bénévoles ont choisi un arbre dans leur quartier et ont mobilisé leurs voisins pour venir embellir cet arbre avec des décorations de Noël. Le plus bel arbre se verrait offrir une animation de quartier.

VENDREDIS PÔL'AIR[E]S

Chaque vendredi de décembre, le Pôle a organisé des animations gratuites et ouvertes à tous dont une soirée Soupes et contes en famille en partenariat avec la médiathèque et une soirée culturelle et festive avec concerts et déambulation lumineuse dans le cadre du Téléthon et en partenariat avec L'Amicale des Donneurs de sang.

ADULTES

ACTIVITÉS HEBDOMADAIRES

Ces activités sont animées par des bénévoles ou sous forme de groupes autonomes. Ce choix est spécifique du Pôle Pyramide, un parti pris fort pour l'engagement bénévole et l'autonomie des groupes. Orientés sur une **pratique de loisirs ou culturelle**, ces ateliers sont surtout envisagés comme un **espace de rencontre et de partage** entre habitants. Cette année encore, plusieurs ateliers ont été proposés : activités manuelles, patchwork, Rummikub, Tarot/coinche, anglais, broderie, peinture, couture, dictée ou encore Pot'Sel. A noter que Le Mah Jong a officialisé sa mise en place les mercredis après-midi et a fait le plein de nouveaux joueurs venu découvrir la pratique des dames chinoises.

CAFÉ HABITANTS

10 bénévoles se sont succédés cette année, les **mardis, mercredis et samedis matin** pour animer le hall d'accueil du Pôle. Le café habitant se veut un **espace convivial** qui permet la rencontre et un accueil chaleureux des usagers. Une vraie belle porte d'entrée pour prendre le pouls de la vie associative et aller-vers les différentes actions du Pôle puisque les bénévoles ont à cœur de transmettre toutes les actualités et d'orienter les nouveaux venus.

ATELIER CUISINE

5 ateliers par mois sont proposés aux habitants grâce à la mobilisation de 5 bénévoles qui ont à cœur de partager leurs recettes favorites et leurs savoirs faire culinaires. Les ateliers sont toujours bien remplis tant la diversité et la qualité des propositions donne l'eau à la bouche !



ACCÈS AUX DROITS

L'une des missions du Centre Social est de lutter contre le non-recours aux droits et donc de permettre aux habitants d'y accéder grâce à des permanences de proximité.

- **Lundi après-midi** permanences **écrivains publics** pendant 2h : 86h de permanence sur l'année pour 156 dossiers traités (aide administrative, dossiers retraites, demande de logements, titres de séjours sont les principaux motifs de visite sur l'année 2022)
- **Mardi matin** : permanence d'**aide aux démarches numériques**
- **Mardi matin**: permanences des **Points Infos Emploi** et de la **Mission Locale Jeune** (aide et accompagnement à la recherche d'emploi)
- **Mardi matin** et **jeudi après-midi** : permanences des **assistants sociaux du Conseil départemental**
- **1 jeudi par mois** : permanence de l'**assistante sociale de la CAF**

PERMANENCES ECRIVAINS PUBLICS BENEVOLES
Centres Sociaux de l'Agglomération de Bourg en Bresse



Pour vous accompagner si vous avez besoin de:

- Remplir un dossier administratif
- Rédiger une lettre
- Comprendre un courrier
- Effectuer une démarche téléphonique avec vous

Un réseau reconnu sur le territoire dans la lutte contre le non-recours aux droits.

Nous avons également continué l'animation du réseau des écrivains publics pour les centres sociaux de Bourg en Bresse, Péronnas et St Denis lès Bourg (soit 19 bénévoles, 10 permanences par semaine sur 7 lieux différents). Nous animons ce réseau depuis 2015.

Nous animons pour le Conseil Départemental de l'Ain, le groupe ressource RSA du territoire. 8 bénévoles bénéficiaires du RSA qui se réunissent chaque mois pour travailler à l'amélioration du dispositif RSA. Ces bénévoles participent également chaque mois aux instances du Conseil Départemental. A noter que ce groupe est en perpétuel renouvellement mais très dynamique. Un bel exemple de Pouvoir d'Agir des habitants.

Vous êtes au RSA ?



Venez rejoindre le Groupe Ressource

Lieu de parole
Pour aider à comprendre et améliorer le fonctionnement du RSA
Pour faire remonter vos idées
Participation volontaire
1 rencontre par mois
Temps convivial

Contactez le Centre Social
Pôle Pyramide au 04.74.22.42.65



SENIORS

En 2022 les actions séniors ont à nouveau repris le rythme d'avant-covid.

- **Voisin'âges**

Le comité de Pilotage s'est réuni tout les 2 mois ! Objectifs : définir la stratégie séniors du territoire à travers des constats et des besoins communs, favoriser le partenariat à travers les échanges et la mise en place de projets comme la semaine bleue.

- **Transport solidaire**

Le transport solidaire est assuré par des chauffeurs bénévoles. Il permet aux personnes âgées de Saint Denis, qui n'ont pas de moyens de transport pour se déplacer, d'être véhiculé sur la commune. Ainsi ils peuvent participer aux activités, se rendre aux rendez-vous citoyens ou d'accès aux droits

- **Atelier patois 2022**

Un atelier qui fait fureur auprès des séniors cette année encore ! Le groupe a organisé plusieurs représentations qui ont attiré un large public !



Représentation de l'Atelier Patois

- **Services civiques**

Nous avons accueilli 4 volontaires en service civique afin de lutter contre l'isolement des personnes âgées. Des visites de convivialité et des animations collectives ont eu lieu chaque semaine.

- **Semaine Bleue**

La Semaine Bleue est un moment privilégié pour informer et sensibiliser l'opinion publique au rôle et à la place des aînés dans la société, quels que soient leur âge et leur état de santé. C'est aussi l'occasion de mettre en lumière les réalisations et les projets de notre association engagée auprès de ces populations.

- **Marche douce**

Les sorties marche ont eu lieu en avril, mai, juin, juillet, septembre et octobre. Une marche dans l'entraide et la convivialité, ouvert à tous les séniors.

- **Ateliers de prévention**

De nombreux ateliers ont été proposés en 2022 : Mémoire ; Mieux vivre son stress ; Audition ; Bien manger bien bouger ; Bien-être en mouvement ; Sommeil ; Estime de soi au coeur du bien-être.



FAMILLES

LES CAFÉS DES PARENTS

Chaque premier mercredi du mois est un temps dédié aux parents. Pendant que les enfants sont pris en charge autour d'une activité, il est proposé un espace d'échanges entre parents. L'objectif est de favoriser les liens entre les familles, recueillir la parole, les envies, les besoins et donc alimenter le programme famille édité chaque trimestre. C'est aussi l'occasion d'évoquer des sujets autour de la parentalité et de faire naître des projets.

LES ATELIERS PARENTALITÉS

Ces ateliers de trois séances sont animés par une intervenante extérieure professionnelle de la parentalité. Présentés sous forme de groupe de parole et de lieu d'expression, les parents sont invités à partager leur vie quotidienne, leurs difficultés ou interrogations et à y trouver ensemble des réponses. 7 parents ont pu bénéficier de ce projet en 2022.

CLAS : CONTRAT LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT À LA SCOLARITÉ

Ce dispositif de la CAF qui permet à des groupes d'enfants de primaire scolarisés à l'école du Village de bénéficier d'une aide aux devoirs et d'apports scolaires basés sur des pédagogies de détour (jeux éducatifs, ateliers numérique, théâtre, ciné débat etc...). Dès la rentrée 2022, les 23 enfants présents tous les mardis et les jeudis, ont pu bénéficier de ce dispositif grâce à l'engagement de 7 bénévoles.

SOIRÉES JEUX

Réel temps fort de chaque trimestre, les soirées jeux rassemblent entre 150 et 200 personnes autour de différents espaces ludiques : jeux de plateau, grand jeu en bois, espace petite enfance, espace gaming... de quoi satisfaire toutes les générations et permettre de jouer en familles, entre amis. Un espace festif, convivial et propice aux rencontres.

LES ATELIERS PARENTS /ENFANTS

Au moins une fois par mois le secteur famille propose un atelier à partager entre enfants et parents (enfants et grands parents) autour de thématiques diverses. L'idée étant de favoriser les liens intrafamiliaux et de partager un temps privilégié avec son enfant, ou son parent.

LES SORTIES CULTURELLES

Ouvertes à tous, ces sorties sont proposées une fois par trimestre, permettant ainsi de lever les freins à la mobilité et l'accès à des sites ou événements culturels dans la région. Cette année : sortie à la ferme, à la Tannerie pour la fête de la science, au marché de la cité médiévale de Pérouges...



MISE EN ROUTE DU TRAVAIL AUTOUR DU GUIDE DES FAMILLES

Dans le cadre du PEL (Projet Éducatif Local) déployé par la commune, la référente famille mène la réalisation d'un guide pratique à destination des familles de la commune. Répertoire des informations essentielles à connaître en matière de services, de permanences sociales, de sport et de culture, de santé. Ce travail, amorcé fin 2022, verra le jour en 2023 grâce au soutien du comité de pilotage formé d'élus et de familles de la commune.



ENFANCE

En 2022, le secteur enfance a tenté de mettre en avant de nouvelles propositions.

VACANCES

Un **séjour randonnée** sur les vacances de printemps a permis à **12 enfants** de partir 2 jours et 1 nuit avec un animateur de moyenne montagne et une animatrice du centre de loisirs à la découverte de la nature .

Également, il a été proposé des **mini-stages de trois demi-journées** avec une activité phare à découvrir : sculpture, multisports... Des nouvelles propositions qui se retrouvent en demi-teinte selon les thématiques.

Enfin, toutes tranches d'âges confondues pour fêter l'après-pandémie, une **semaine sur le thème de la fête** à été organisée.



PÉRISCOLAIRE

A la rentrée de septembre et aux vacances d'automne les animateurs ont proposé aux enfants des **activités sur la découverte des émotions** : un constat avait été fait sur les difficultés pour tous les enfants de gérer leurs émotions au quotidien. Le bénéfice s'est ressenti dès la fin d'année pour entamer une année 2023 plus sereine.

Sur les mercredis, l'équipe maternelle a proposé un nouveau fonctionnement : des groupes sont faits par tranche d'âge mais les enfants naviguent dans les groupes selon l'activité et leurs capacités. Ceci a permis aux enfants de **prendre confiance en eux**.

Ce secteur d'activité est confronté à des pénuries de salariés. Le niveau de salaire, le travail en coupé et la faible reconnaissance sociale de ce métier l'expliquent sans doute en partie. En 2022, le Pôle Pyramide n'y a pas échappé : des salariées expérimentées ont décidé de prendre une autre direction professionnelle et le recrutement de nouveaux a été périlleux.

Par contre, au niveau de l'extrascolaire un groupe d'animateurs BAFA s'est créé et s'est investi sur plusieurs périodes de vacances ce qui a permis **une bonne cohésion avec les familles et les enfants**.

RESTAURANT SCOLAIRE

Au cours de l'année un travail de réorganisation du temps de restauration a été fait par l'équipe pour répondre au mieux aux attentes des enfants. Ainsi, les primaires peuvent désormais manger en continu sur la plage horaire de 11h45 à 12h30. Quatre pôles d'activités sont également proposés (jeux de cour, activités manuelles, jeux de société et détente) avant et après manger selon l'envie des enfants.

L'année 2022 a rimé avec la sortie de la crise COVID aussi pour l'équipe cantine, avec une diminution progressive des exigences du protocole sanitaire. On a assisté aussi à une hausse significative du nombre de repas : jusqu'à 220 repas certains jours. Ces effectifs constituent un vrai défi pour l'équipe cantine au regard de la durée de la pause méridienne.



PILOTAGE ASSOCIATIF

Le Conseil d'Administration et le bureau sont restés à peu semblables au cours de l'année 2022. Le bureau s'est doté d'une nouvelle organisation à compter de septembre 2022. Auparavant, la présidente rencontrait seule le directeur chaque semaine pour faire un point sur la gestion courante de l'association. Désormais, la trésorière participe à ces rencontres hebdomadaires. Ce nouveau fonctionnement participe à renforcer le pilotage associatif de la structure, tout en orientant le bureau davantage sur des éléments pilotage stratégique lié aux activités. 2022 a été marqué par plusieurs chantiers : l'évolution des rythmes scolaires portée par la commune, le déploiement de la stratégie famille, le dossier pour l'obtention d'une prestation de service CAF sur la jeunesse, le suivi de la mise en œuvre du projet social avec nos principaux partenaires (CAF, mairie et conseil départemental) et la perspective d'un pacte de coopération en 2023.

RAPPORT FINANCIER

L'exercice 2022 est marqué par deux évolutions importantes en rapport aux années précédentes :

Une relance de l'activité en rapport aux deux années de COVID : une hausse de 116 312 euros des charges (de 783 606.15 Euros à 899 918.33 Euros)

Un déficit de 42341.81 Euros.

Quelques éléments significatifs sur le compte de résultats 2022

AU NIVEAU DES CHARGES

- Hausse des charges d'activités particulièrement sur quelques postes de dépenses liées à l'activité : alimentation (de 64 211 à 82 475 Euros) et autres services extérieurs (de 26 552 à 38 060 Euros)

- L'association est confrontée à des exigences nouvelles qui impactent ses postes de charges : protocole sanitaire dans un contexte post-covid, effectifs d'animateurs (taux encadrement lié à l'inclusion, école obligatoire à 3 ans, accueil spécifique d'enfants aux besoins spécifiques, etc).

- On a constaté aussi un effet de l'inflation en 2022, sur les achats et sur la masse salariale.

- Augmentation de l'activité, besoins nouveaux et inflation expliquent la hausse de masse salariale : de 571 386 à 651 986 Euros.



AU NIVEAU DES PRODUITS

- CAF et commune de Saint Denis les Bourg sont les deux principaux financeurs de l'association. A noter qu'un financement CAF est désormais directement versé par la CAF alors qu'il transitait par la commune jusqu'ici.
- Apport communal : près de 312 841 Euros estimé (subvention + estimation de la mise à disposition des locaux)
- CAF : une prestation de service « jeune » en plus sur 2022.
- Hausses liées à nos activités : familles (de 218 540 à 272 648 Euros), augmentation des subventions sur activités (34 435 euros en 2022)

POURQUOI UN DÉFICIT ?

- Un déficit lié à notre modèle économique sur une année de forte activité : un financement communal fixe pour des niveaux de dépenses variables ! 2020 et 2021, ce modèle générait un bénéfice. En 2022, la forte activité génère du déficit.
- Des financements publics qui n'augmentent pas dans un contexte tendu pour ces financeurs aussi.
- Des services (périscolaire et cantine) qui mobilisent près 200.000 euros sur les 260.000 euros de subvention communale. C'est l'existence de l'association en centre social qui est en danger à moyen terme.

UNE ORGANISATION AUX FINANCES SAINES MAIS FACE À DES MENACES

- Des réserves associatives qui nous permettent d'absorber le choc de ce déficit de manière sereine. Le fond de roulement constitué au cours des précédents exercices montrent tout son intérêt, alors que la politique financière du Pole n'a pas toujours été comprise dans le passé.
- Un déficit structurel qui invite donc à des évolutions.
- Des évolutions à mettre en œuvre aussi au regard de nouvelles menaces pour nos équilibres financiers : l'inflation et une politique générale de revalorisation des métiers du social et de l'animation (processus national engagé depuis quelques années).

UNE GRANDE RÉOLUTION – VALIDÉE PAR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

- Un retour à l'équilibre en 2024
- Notamment en veillant garder des ressources pour la mise en œuvre du projet associatif.



NOS PARTENAIRES



ÉPICERIE SOLIDAIRE



Terre en couleurs

